

UVODNIK

Prva letošnja številka revije ANALI PAZU HD vsebuje znanstvene prispevke, ki posegajo tako na področje humanistike kot družboslovja.

Prvi prispevek se osredotoča na pojem resentimenta v povezavi s povprečnostjo, ki jo določa in oblikuje demokratična družbena ureditev. Postmetafizični epistemološki okvir, ki osnovne koordinate črpa iz del Nietzscheja, Heideggerja in Sloterdijka, dopolnjujeta metodi supra-historične genealogije in kulturne hermenevtike, s katerima avtor želi opozoriti na repetitivne kulturne vzorce, katerih psihopolitična moč ohranja resentment kot bistveno sestavino demokracije, zlasti pa njeno utemeljenost na povprečnosti.

V drugem prispevku se avtorica ukvarja z načelom socialne države, ki izhaja iz 2. člena Ustave Republike Slovenije. Avtorica skozi pregled posameznih odločitev Ustavnega sodišča Republike Slovenije prikaže kako Ustavno sodišče napolnjuje vsebino načela socialne države. Kot varuh ustavnosti, človekovih pravic in temeljnih svoboščin Ustavno sodišče pomembno oblikuje standarde varstva socialnih pravic. Skozi ta pregled avtorica obravnava tudi vlogo države pri ohranjanju in razvoju teh pravic.

Tretji prispevek obravnava pravni položaj delavskih predstavnikov v organih upravljanja gospodarskih družb in odpira nekatera trenutno aktualna vprašanja v praksi. Predstavljeni so trendi na trgu dela in njihov morebitni vpliv na uresničevanje delavskega soupravljanja in s tem tudi na položaj delavskih predstavnikov v organih upravljanja. Avtorica med drugim ugotavlja, da bi k večji učinkovitosti delovanja delavskih predstavnikov v organih upravljanja prispevala tudi prenovljena zakonodaja, saj je obstoječa znatno zastarela.

V zadnjem prispevku se avtorji ukvarjajo s problematiko zdravstvenega stanja zaposlenih, pri čemer so v tej zvezi opravili tudi raziskavo v slovenskih podjetjih. Ugotavljajo, da je eden izmed načinov obvladovanja zdravja, varnosti na delovnem mestu in dobrega počutja, oblikovanje funkcije managerja za zdravje v podjetju. V prispevku obravnavajo njegovo vlogo, ki zajema predvsem aktivnosti, usmerjene v povečano zdravstveno motivacijo zaposlenih, spodbujanje delovnega vzdušja in povečanje socialnih kompetenc.

Od splošnejših tem torej prehajamo h konkretnjšim. Naj v duhu teme zadnjega članka vsem bralcem zaželim trdnega zdravja in dobrega delovnega vzdušja.