

UVODNIK

Tudi tokratna številka revije ANALI PAZU HD vsebuje znanstvene prispevke, ki posegajo na različna področja družboslovja in humanistike.

V prvem prispevku je obravnavano vprašanje pomena razvojnih odnosov na delovnem mestu. Avtorici ugotavljata, da razvojni odnosi (to so tisti, pri katerih ne prihaja do resnih konfliktov med posamezniki ali skupinami v delovnem kolektivu), prispevajo k povečanju uspešnosti dela, pa tudi k spoštovanju človekove osebnosti. K temu, kakšni bodo odnosi na delovnem mestu, seveda prispevajo zaposleni sami, pri tem pa je pomembna tudi vloga managerjev, ki je v prispevku tudi obravnavana.

Avtorica drugega prispevka obravnava težave, s katerimi se soočajo pacienti s kronično razširjeno nerakavo bolečino, še posebej se ukvarja s konceptom sočutja do sebe. V prispevku so predstavljeni izsledki raziskave, ki je zajela osebe s kronično razširjeno bolečino, vključene v 4-tedenski program rehabilitacijske obravnave. Avtorica ugotavlja, da se po programu pomembno okrepi skupna človeška izkušnja, ki nakazuje več primerjav lastnih težav s težavami drugih. Hkrati pa ugotavlja tudi, da je stopnja sočutja do sebe pri vzorcu oseb, ki se soočajo s kronično razširjeno bolečino pomembno nižja tako pred pričetkom terapevtske obravnave kot po njej.

V tretjem članku avtor kritično analizira nekatere najbolj vplivne poskuse utemeljitve legalizacije evtanazije. Na podlagi analize argumentov, ki jih zastopata Singer in Harris, avtor pokaže, zakaj je njun zagovor evtanazije slabo utemeljen. Poleg tega so v članku predstavljene nekatere nevarnosti, ki bi jih morebitna legalizacija evtanazije prinesla s seboj. Avtor izpostavi tudi pomen paliativne medicine in nujnost ohranjanja spoštovanja življenja in humanosti.

Zadnji prispevek obravnava delovnopravne vidike treh temeljnih svoboščin notranjega trga Evropske unije. Obravnavano je vprašanje opredelitve pojma delavca v smislu prava EU, pri čemer se opredelitev, ki jo je Sodišče EU razvilo v okviru prostega gibanja delavcev, širi tudi na druga področja prava EU. Avtorica se ukvarja tudi z vplivom svobode ustanavljanja in opravljanja storitev na nacionalno kolektivno delovno pravo (predvsem na pravico do stavke in na pravico do kolektivnega dogovarjanja). V zvezi s prostim pretokom kapitala, pa je poudarjena nujnost zaščite delavcev v primeru, da drug subjekt pridobi večinski delež v gospodarski družbi (delodajalcu).

dr. Darja Senčur Peček
Odgovorna urednica